



# Boletín Compartiendo

**Hahn Ceara**

Contadores Públicos Autorizados & Asesores de Negocios

Somos una firma global que conoce la realidad local

Enviamos para su conocimiento la Resolución Núm. CNS-01-2025 sobre Salario Mínimo Nacional para los Trabajadores del Sector Privado No Sectorizado, emitida por el Ministerio de Trabajo.



GOBIERNO DE LA  
REPÚBLICA DOMINICANA

TRABAJO

## RESOLUCIÓN NÚM. CNS-01-2025

Sobre Salario Mínimo Nacional para los trabajadores del sector Privado No Sectorizado

### EL COMITÉ NACIONAL DE SALARIOS

En virtud de lo establecido en los artículos 7 y 62 de la Constitución de la República Dominicana y de las atribuciones que le confieren los artículos núm. 452 y siguientes del Código de Trabajo; así como el Decreto núm. 512-97 de fecha 10 de diciembre de 1997 (que integra el Comité Nacional de Salarios y determina sus funciones), dicta la siguiente:

#### RESOLUCIÓN:

**OÍDAS:** Las exposiciones y argumentaciones de los representantes de los trabajadores y empleadores respectivamente ; vertidas en las sesiones de trabajo celebradas por el Comité Nacional de Salarios en sesiones del diez (10), diecisiete (17), veinticuatro (24) y veintiséis (26) de febrero todas del año dos mil veinticinco (2025), celebradas por el Comité Nacional de Salarios con miras a la revisión de su resolución núm. 1/2023, dictada en fecha ocho (8) de marzo del año dos mil veintitrés (2023), mediante la cual se fijó la tarifa del salario mínimo nacional para los trabajadores del sector privado no sectorizado.

**OÍDAS:** Las exposiciones efectuadas por los representantes de los trabajadores así como de los empleadores en la sesión de deliberación celebrada por el Comité Nacional de Salarios en sesión de fecha veintiséis (26) del mes de febrero, del año dos mil veinticinco (2025).

**OÍDAS:** Las exposiciones de los miembros permanentes del Comité Nacional de Salarios en la preindicada sesión de deliberación, celebrada por el Comité Nacional de Salarios, en sesión de fecha veintiséis (26) del mes de febrero del año dos mil veinticinco (2025).

**CONSIDERANDO:** Que el artículo 455 del Código de Trabajo establece lo siguiente: "El Comité estará encargado de fijar tarifas de salarios mínimos para los trabajadores de todas las actividades económicas incluyendo las agrícolas, comerciales industriales o de cualquiera otra naturaleza que se realicen en la República, así como la forma en que estos salarios deban pagarse..."

**CONSIDERANDO:** Que, el artículo 456 del Código de Trabajo dispone lo siguiente: "Las tarifas de salarios mínimos en cada actividad económica serán revisadas de oficio por el Comité, por lo menos una (1) vez cada dos años".

**CONSIDERANDO:** Que, adicionalmente, el artículo 456 del Código de Trabajo establece que el Comité podrá revisar las tarifas que le sean sometidas por los empleadores o los trabajadores luego de que estas hayan cumplido un año de vigencia.

**CONSIDERANDO:** Que el artículo 8 del Decreto núm. 512-97 que integra el Comité Nacional de Salarios y determina sus funciones dispone lo siguiente: "El Comité Nacional de Salarios constituido para fijar o revisar una tarifa de salario mínimo podrá sesionar válidamente con la presencia de la mitad más uno de sus miembros".

**CONSIDERANDO:** Que el artículo 11 del referido Decreto núm. 512-97 establece que: "Las decisiones del Comité Nacional de Salarios y muy particularmente las que fijan o revisan las tarifas mínimas, se adoptarán con el voto de la mitad más uno de los miembros que integran el organismo".

**CONSIDERANDO:** Que, en tal virtud, se ha convocado a este Comité Nacional de Salarios, en cuya sesión deliberativa tanto el sector trabajador como el sector empleador han arribado de manera unánime a los acuerdos contemplados en el cuerpo de la presente resolución.

**VISTA:** La Constitución Dominicana, proclamada el 13 de junio de 2015;

**VISTO:** El Convenio 26 sobre los métodos para la fijación de salarios mínimos, dictado por la Organización Internacional del Trabajo (OIT);

**VISTO:** El Código de Trabajo de la República Dominicana;

**VISTO:** El Decreto núm. 258-93 del 1° de octubre de 1993, que establece el Reglamento de Aplicación del Código de Trabajo;

**VISTO:** El Decreto núm. 512-97 del 10 de diciembre de 1997, que integra el Comité Nacional de Salarios y determina sus funciones;

**VISTA:** La Resolución núm. 1/2023, de fecha ocho (8) de marzo del año 2023, dictada por el Comité Nacional de Salarios, que fija el salario mínimo de carácter nacional para los trabajadores del sector Privado No Sectorizado.

En virtud de las atribuciones que le confieren las disposiciones vigentes, el Comité Nacional de Salarios, de manera unánime:

**RESUELVE:**

**PRIMERO: REVISAR** la Resolución núm. 1/2023, dictada por el Comité Nacional de Salarios, en fecha ocho (8) del mes de marzo del año dos mil veintitrés (2023), mediante la cual se fija el salario mínimo nacional para los trabajadores del sector privado no sectorizado.

**SEGUNDO: ESTABLECE** como parámetro para calificar a una empresa como grande, mediana, pequeña o microempresa, los criterios siguientes:

- a. Para ser considerada como empresa grande, esta debe tener ciento cincuenta y un (151) trabajadores o más, o ventas brutas anuales de más de doscientos dos millones de pesos dominicanos con 00/100 (RD\$202,000,000.00).
- b. Para ser considerada como empresa mediana, esta debe tener de cincuenta y uno (51) a ciento cincuenta (150) trabajadores o ventas brutas anuales de entre cincuenta y cuatro millones un pesos dominicanos con 00/100 (RD\$54,000,001.00) hasta doscientos dos millones de pesos dominicanos con 00/100 (RD\$202,000,000.00).
- c. Para ser considerada como pequeña empresa, esta debe tener de once (11) a cincuenta (50) trabajadores o ventas brutas anuales de ocho millones un pesos dominicanos con 00/100 (RD\$8,000,001.00) hasta cincuenta y cuatro millones de pesos dominicanos con 00/100 (RD\$54,000,000.00).
- d. Para ser considerada como microempresa, esta debe tener un máximo de diez (10) trabajadores o ventas brutas anuales de hasta ocho millones de pesos dominicanos con 00/100 (RD\$8,000,000.00).

**PÁRRAFO:** En caso de que una empresa cumpla con dos criterios de escalas diferentes, es decir, cantidad de trabajadores de una clasificación y ventas brutas de otra clasificación, se tomará como predominante el de la escala superior para la fijación de su clasificación y consecuente salario mínimo aplicable.

**TERCERO: FIJAR**, como al efecto se **FIJA**, la siguiente tarifa de salario mínimo nacional para los trabajadores que prestan servicios en las empresas del sector privado no sectorizado, cuyo importe será el que se indica a continuación, siendo válida esta tarifa a partir del día primero (1°) del mes de abril del año dos mil veinticinco (2025), conforme se indica a continuación:

- a. **VEINTINUEVE MIL NOVECIENTOS OCHENTA Y OCHO PESOS DOMINICANOS CON 00/100 (RD\$29,988.00)** mensuales, para los trabajadores de empresas calificadas como grandes empresas.
- b. **VEINTISIETE MIL CUATROCIENTOS OCHENTA Y NUEVE PESOS DOMINICANOS CON 60/100 (RD\$27,489.60)** mensuales, para los trabajadores de empresas calificadas como medianas empresas.

- c. **DIECIOCHO MIL CUATROCIENTOS VEINTIÚN PESOS DOMINICANOS CON 20/100 (RD\$18,421.20)** mensuales, para los trabajadores de empresas calificadas como pequeñas empresas.
- d. **DIECISÉIS MIL NOVECIENTOS NOVENTA Y TRES PESOS DOMINICANOS CON 20/100 (RD\$16,993.20)** mensuales, para los trabajadores de empresas calificadas como microempresas.

**PÁRRAFO I:** La tarifa de salario mínimo establecida en el presente artículo entrará en vigor de manera escalonada y en la modalidad establecida en el siguiente recuadro:

<b>Categoría de empresa</b>	<b>1° de abril de 2025</b>	<b>1° de febrero de 2026</b>
Empresas grandes	RD\$27,988.80	RD\$29,988.00
Empresas medianas	RD\$25,656.96	RD\$27,489.60
Empresas pequeñas	RD\$17,193.32	RD\$18,421.20
Microempresas	RD\$15,860.32	RD\$16,993.20

**PÁRRAFO II:** Queda prohibida la aplicación de la presente resolución como medio de simulación y fraude, mediante la desvinculación y recontractación de trabajadores con el único fin de pagar salarios menores a los establecidos, conforme a la escala salarial dispuesta en el artículo tercero de esta resolución, así como aquellos salarios devengados por los trabajadores antes de la emisión de la presente resolución.

**CUARTO: FIJAR,** como al efecto se **FIJA,** en la suma **VEINTICUATRO MIL SEISCIENTOS TREINTA Y TRES PESOS DOMINICANOS CON 00/100 (RD\$24,633.00)** mensuales, para los trabajadores que prestan servicios como vigilantes en las empresas de guardianes privados.

**PÁRRAFO:** La nueva tarifa salarial indicada en este artículo entrará en vigor de manera escalonada conforme se indica a continuación:

- 1) La suma de **VEINTIDÓS MIL NOVECIENTOS NOVENTA PESOS DOMINICANOS CON 80/100 (RD\$22,990.80)**, a partir del 1° de abril del presente año dos mil veinticinco (2025)
- 2) La suma de **VEINTICUATRO MIL SEISCIENTOS TREINTA Y TRES PESOS DOMINICANOS CON 00/100 (RD\$24,633.00)**, a partir del 1° de febrero del año dos mil veintiséis (2026)

**QUINTO: FIJAR,** como al efecto se **FIJA,** a favor de los trabajadores del campo, la tarifa de salario mínimo de **SETECIENTOS CATORCE PESOS DOMINICANOS CON 60/100 (RD\$714.60)** diarios por jornada de ocho (8) horas.

**PÁRRAFO I:** La nueva tarifa salarial indicada en este artículo entrará en vigor de manera escalonada conforme se indica a continuación:

- 1) **SEISCIENTOS SESENTA Y SEIS PESOS DOMINICANOS CON 40/100 (RD\$666.40)**, a partir del 1° de abril del presente año dos mil veinticinco (2025).
- 2) **SETECIENTOS CATORCE PESOS DOMINICANOS CON 60/100 (RD\$714.60)**, a partir del 1° de febrero del año dos mil veintiséis (2026).

**PÁRRAFO II:** La tarifa del salario mínimo a favor de los trabajadores del campo aumentará o disminuirá proporcionalmente conforme la jornada de trabajo comprenda un periodo mayor o menor de ocho (8) horas diarias.

**SEXTO:** Las tarifas fijadas en el artículo tercero de esta Resolución se calcularán por horas de trabajo, dividiendo el salario mensual entre 23.83 y el resultado de esta operación dividiéndolo entre 8, para los trabajadores que prestan servicio a tiempo parcial en empresas industriales, comerciales o de servicios. Se entiende por trabajo a tiempo parcial, prestar servicios por un tiempo que no exceda de veintinueve (29) horas a la semana, sin que en ningún caso se pueda laborar por encima de este límite ni prestar servicios en horas extras de trabajo.

**SÉPTIMO:** El salario mínimo del aprendiz se pagará conforme a lo dispuesto por el artículo 257 del Código de Trabajo, pero calculado en base a las horas de formación práctica efectuadas en la empresa donde preste sus servicios.

**OCTAVO:** La presente Resolución modifica, en cuanto sea necesario, cualquier otra que le sea contraria.

**NOVENO: INSTRUYE** a la secretaria del Comité Nacional de Salarios a remitir la presente resolución al Ministro de Trabajo para su examen y correspondiente aprobación definitiva o devolución.

**DÉCIMO: ORDENA** la publicación de la presente resolución luego de su aprobación definitiva. Dicha publicación deberá realizarse en un periódico de circulación nacional y en la Gaceta Oficial, de conformidad con el artículo 464 del Código de Trabajo.

**UNDÉCIMO:** Una vez aprobada definitivamente, esta resolución deberá ser fijada de manera permanente en un lugar visible de cada establecimiento en donde se realicen los trabajos sujetos a su aplicación.

**DADA:** En la ciudad de Santo Domingo, Distrito Nacional, capital de la República Dominicana; a los veintiséis (26) días del mes de febrero del año dos mil veinticinco (2025), a los 181 años de la Independencia Nacional y 161 de la Restauración.

**ÁNGEL MARTÍN MIESES GONZÁLEZ**  
DIRECTOR GENERAL  
COMITÉ NACIONAL DE SALARIOS

**MARÍA ARGENTINA GUZMÁN ROSARIO**  
SECRETARIA  
COMITÉ NACIONAL DE SALARIOS